**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

| Număr | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori de evaluare[1] | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| 1. | **Cod etic/deontologic/de conduită** | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br><br>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice | 1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului | 0 |
| | | | 2. Număr de sesizări soluționate | 0 |
| | | | 3. Durata medie a procedurilor | 0 |
| | | | 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului | 0 |
| | | | 5. Număr de decizii infirmate în instanță | 0 |
| | | | 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului | 100% |
| | | | 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 2. | **Declararea averilor** | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative<br>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare | 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere | 34 |
| | | | 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere | 13 |
| | | | 3. Număr de sesizări ale ANI | 0 |
| | | | 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției | 0 |
| | | | 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare | 0 |
| | | | 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese | 11 |
| | | | 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor | 100% |
| | | | 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 3. | **Declararea cadourilor** | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acţiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcţiei | 1. Număr de cadouri înregistrate în registru | 0 |
| | | | 2. Nr. cadouri publicate pe site-ul instituției | 0 |
| | | | 3. Număr cadouri achiziționate de angajat | 0 |
| | | | 4. Valoarea totală a cadourilor primite | 0 |
| | | | 5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor | 70% |
| | | | 6. Număr de persoane care au fost instruire prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 4. | **Conflicte de interese** | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și | 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese | 34 |
| | | | 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de | 13 |

[1] Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | completările ulterioare<br><br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative<br>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei,cu modificările şi completările ulterioare<br>Legea<br>Codul penal | interese | |
| | | | 3. Număr de declarații de abținere | 0 |
| | | | 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese | 0 |
| | | | 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terţe persoane cu privire la existența unui conflict de interese | 0 |
| | | | 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese | 0 |
| | | | 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese | 100% |
| | | | 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | | 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT | 0 |
| | | | 10. Nr. de avertismente de integritate emise | 0 |
| | | | 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT | 0 |
| 5. | **Consilier de etică** | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de şedinţe de consultare | 1 |
| | | | 2. Număr de angajaţi care au solicitat consiliere | 0 |
| | | | 3. Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind consilierul etic | 90% |
| | | | 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională | 0 |
| 6. | **Incompatibilităţi** | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br><br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative<br>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei,cu modificările şi completările ulterioare | 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate | 0 |
| | | | 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituţie | 0 |
| | | | 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terţe persoane cu privire la existența unei incompatibilităţi | 0 |
| | | | 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilităţi indiferent de calea de sesizare | 0 |
| | | | 5. Număr de decizii confirmate de instanță | 0 |
| | | | 6. Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind incompatibilităţile | 90% |
| | | | 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională | 1 |
| 7. | **Transparenţă în procesul decizional** | Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și | 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate | 17 |
| | | | 2. Număr de anunţuri publice privind proiectele de acte normative | 17 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | completările ulterioare<br><br>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare | 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative | 0 |
| | | | 4. Gradul de acceptare şi preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise şi numărul de propuneri efectiv preluate) | 0 |
| | | | 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare | 0 |
| | | | 6. Număr de şedinţe publice organizate la iniţiativa instituţiei | 0 |
| | | | 7. Număr de dezbateri publice organizate | 0 |
| | | | 8. Număr de participanţi la şedinţele publice | 0 |
| | | | 9. Număr de şedinţe publice organizate la solicitarea societăţii civile | 0 |
| | | | 10. Număr de minute publicate, realizate la şedinţele publice | 0 |
| | | | 11. Număr de plângeri în justiţie privind nerespectarea prevederilor legale de către instituţie | 0 |
| | | | 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională | 0 |
| | | | 13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; | 0 |
| | | | 14. Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor | 0 |
| | | | 15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru | 0 |
| | | | 16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența | 85% |
| 8. | **Acces la informații de interes public** | Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare<br><br>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro | 0 |
| | | | 2. Număr de solicitări de informaţii de interes public primite | 6 |
| | | | 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal | 6 |
| | | | 4. Număr de reclamaţii administrative | 0 |
| | | | 5. Număr de reclamaţii administrative soluţionate favorabil | 0 |
| | | | 6. Număr de plângeri în instanță | 0 |
| | | | 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public | 0 |
| | | | 8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligaţiilor legale | 0 |
| | | | 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | 10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public | 85% |
| 9. | **Protecţia avertizorului de integritate** | Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937) | 1. Număr de raportări | 0 |
| | | | 2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora | 0 |
| | | | 3. Număr de situații de represalii la locul de munca | 0 |
| | | | 4. Număr de plângeri depuse in instanță | |
| | | | 5. Prejuiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) | 0 |
| | | | 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 10. | **Interdicţii după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)** | Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]<br>Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]<br><br>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4 a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74)<br><br>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin 5)<br><br>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45)<br><br>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art. 7 alin, 3) | 1. Număr de încălcări ale regimului legal | 0 |
| | | | 2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1 | 0 |
| | | | 3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe | 0 |
| 11. | **Funcțiile sensibile** | Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice | 1. Număr funcții sensibile și inventariate | 17 |
| | | | 2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile | 0 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 12. | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | 1. Numărul de riscuri identificate | 0 |
| | | | 2. Numărul de măsuri de prevenție | 0 |
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | 1. Numărul de incidente de integritate | 0 |
| | | | 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate | 0 |
| | | | 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate | 0 |
| | | | 4. Numărul de măsuri de control implementate | 0 |